

Министерство образования и науки  
Российской Федерации  
Читинский институт (филиал)  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Байкальский государственный  
университет»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

**РЕГЛАМЕНТ**  
деятельности Совета Института,  
связанной с замещением  
должностей педагогических  
работников

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»

Т.Д. Макаренко

20 16 г.



**ПРИНЯТО**

Советом Института

Протокол № 1

« 17 » август 20 16 г.

1.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится коллегиальным органом управления – Советом Института, в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

1.2. Деятельность Совета Института, связанная с замещением должностей педагогических работников определена Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

1.3. Коллегиальный орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

1.4. Претендент имеет право ознакомиться с условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

1.5. Решение по конкурсу принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

1.6. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава коллегиального органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

1.7. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Согласовано:

Заместитель директора по учебной работе



/ Болтовская Л.А.